

PREFEITURA MUNICIPAL DE UMUARAMA ESTADO DO PARANÁ



EDITAL Nº 030/2004

O PREFEITO MUNICIPAL DE UMUARAMA, no uso de suas atribuições legais, e,

CONSIDERANDO o que estabelecem os sub-itens 6.5, 6.6 e 6.7 do Edital n.º 017/2004, resolve:

CONVOCAR

Os candidatos aprovados e classificados abaixo relacionados, a comparecerem na Divisão de Recursos Humanos, dentro do prazo de 5 (cinco) dias úteis, contados da publicação deste Edital no órgão oficial do Município e afixado na Prefeitura, para se manifestarem sobre a aceitação ou não do emprego público, devendo apresentar no ato do comparecimento toda documentação exigida para a contratação, ocasião em que serão encaminhados para o exame médico pericial, clínico e outros julgados necessários para o desempenho do emprego público, conforme estabelece o sub-item 4.4 e 6.6 do Edital n.º 017/2004.

O não pronunciamento do candidato aprovado e relacionado neste Edital no prazo estabelecido para esse fim, facultará à Administração a convocação dos candidatos seguintes, perdendo o mesmo o direito de investidura ao emprego no qual se habilitou, conforme estabelece o sub-item 6.7 do Edital nº 017/2004.

A contratação do candidato no emprego, fica condicionado à apresentação de todos os documentos comprobatórios dos requisitos relacionados no sub-item 2.3. do Edital nº 017/2004.

EDUCADOR - 40 horas semanais (Preenchimento de 01 vaga)

INSCRIÇÃO	NOME	 CLASSIFICAÇÃO
01.013.005	LOURDES DOS SANTOS	 3.°

AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS - 40 horas semanais

(Preenchimento de 01 vaga)INSCRIÇÃONOMECLASSIFICAÇÃO01.014.001MARIA APARECIDA DE SOUZA SILVA○ 2.°

APARECIDA DE SOUZA SILVA

V1250.

LUIZ ALBERTO LIMA Assessor Jurídico OAB-PR 9.454



PREFEITURA MUNICIPAL DE UMUARAMA ESTADO DO PARANA



PAÇO MUNICIPAL, aos 23 de Julho de 2004.

ANTONIO RERNANDO SCANAVACA
Prefeito Municipal

SECRETÁRIO DE Administração

UBLICADO NA TRIBUNA DO TOMO DE LA PROPERTIDA POR LA PORTA PORTA POR LA PORTA PORTA POR LA PORTA PORTA

Ni22 00 53/12/500M.

LUIZ ALBERTO LIMA Assessor Jurídico OAB-PR 9.454